

Door middel van deze nieuwsbrief hopen wij u een update te hebben gegeven aan de hand v...



[Website](#) | [Nieuws](#) | [Contact](#)



## Nieuwsbrief jaargang 3 - nummer 5 - 2 oktober 2014

**Telefoon**

0313 71 20 20

**E-mail**

[info@advocatenkantoor-dka.nl](mailto:info@advocatenkantoor-dka.nl)

**Website**

[www.advocatenkantoor-dka.nl](http://www.advocatenkantoor-dka.nl)

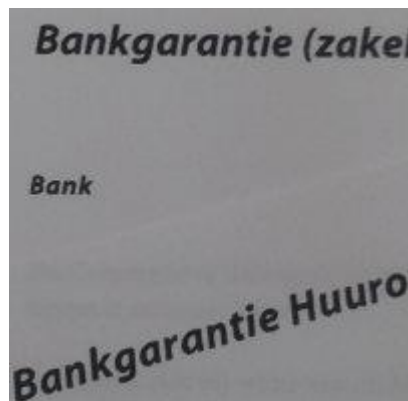
Nagenieten van de zomerperiode? Het weer liet daar afgelopen tijd alle ruimte voor. Tijdens de Advocatenkantoor DKA 'After Holiday Ride' genoot het peloton ook van een aangename najaarszon. Desondanks staat het najaar voor de deur.

Door middel van deze nieuwsbrief willen wij u informeren over de laatste ontwikkelingen.

## Uitleg bankgarantie

Een bankgarantie is een zekerheid die vaak voorkomt, bijvoorbeeld bij huur van een pand. Het is geen zekerheid, zoals recht van hypotheek, dat een wettelijke basis heeft. Partijen (opdrachtgever - begunstigde - bank) bepalen de inhoud van de bankgarantie.

In de huursector wordt vaak gebruik gemaakt van het ROZ-model. Rechtbank Amsterdam (3 september 2014, ECLI:NL:RBAMS:2014:6153) diende zich te buigen over de vraag hoe het woord 'rechtsverkrijgende' in de zin 'verhuurder of zijn rechtsverkrijgende(n)' uitgelegd diende te worden. Deze zinsnede is met name van belang indien overdracht van het pand plaatsvindt. Bij een recht van hypotheek vloeit uit de wet voort dat sprake is van zaaksgevolg. Gaat de bankgarantie 'mee over' naar de nieuwe eigenaar? [Lees verder.](#)



## Buitengerechtelijk dwangakkoord ondernemingen

De Faillissementswet is de afgelopen jaren niet gewijzigd. Op dit moment is de wetgever doende om de Faillissementswet te voorzien van een update. Het eerste traject was het wetgevingsproces ten aanzien van de pre-pack (een min of meer 'voorgekookt' faillissement). Het tweede deel heeft betrekking op de mogelijkheid voor een wettelijke verankering van een buitengerechtelijk dwangakkoord voor een onderneming. Een dwangakkoord is geen nieuwe vondst. Bij de wettelijke schuldsanering natuurlijke personen is reeds sprake van de mogelijkheid tot een dwangakkoord. [Lees verder.](#)

## Pauliana

Financiers hebben bij een mogelijke discontinuïteit van een schuldenaar een flinke uitdaging in de boeken. Voor een bestuurder van een rechtspersoon geldt in ieder geval dat het accent verlegd dient te worden van het vennootschappelijk belang naar de belangen van schuldeisers (zie HR 23 mei 2014, JOR 2014 / 229 (Kok / Maas q.q.)).

Rechtbank Amsterdam, 17 september 2014, ECLI:NL:RBAMS:2014:5661 kreeg de vraag voorgelegd of een overwaardearrangement paulianeus was. De rechtbank geeft in rechtsoverweging 4.4 een bruikbaar toetsingskader voor de praktijk: [Lees verder.](#)

## Procederen en (proces)kosten

Bij het entameren van een procedure geldt dat naast een juridische analyse tevens een kosten- baten analyse dient plaats te vinden. De batenanalyse bestaat uit onder andere de mogelijke verhaalbaarheid bij toewijzing van het gevorderde.

De kostenkant bestaat onder andere uit de te besteden tijd voor het opstellen van de processtukken, deurwaarderskosten en de te betalen griffierechten. Griffierecht valt te omschrijven als het betalen van tol voor toegang van het recht. De hoogte van het griffierecht kan, afhankelijk van de procedure, oplopen tot duizenden euro's. Deze bedragen dient u voor te financieren. Zonder het betalen van tol geen toegang tot het recht. Indien afwijzing van het gevorderde plaatsvindt vindt in beginsel veroordeling in de proceskosten plaats. Een uitzondering is bijvoorbeeld Rechtbank Amsterdam, 18 september 2014, ECLI:NL:RBAMS:2014:6102. [Lees verder.](#)

## Ontslagrecht - Bedenktermijn

In onze vorige [nieuwsbrief](#) schreven wij u dat het ontslagrecht per 1 juli 2015 eenvoudiger wordt. Naast de twee ontslagroutes, de 'UWV-route' en de route via de kantonrechter, blijft de mogelijkheid bestaan om de arbeidsovereenkomst met uw werknemer met wederzijds goedvinden te beëindigen.

Met ingang van 1 juli 2015 kan een vaststellingsovereenkomst in dat kader echter uitsluitend schriftelijk worden aangegaan.

Per 1 juli 2015 krijgt de werknemer het recht om de vaststellingsovereenkomst zonder opgaaf van redenen, binnen veertien dagen na de datum waarop de overeenkomst tot stand is gekomen, door een schriftelijke, aan de werkgever gerichte, verklaring te ontbinden.

Bovendien dient de werkgever, vanaf 1 juli 2015, in de vaststellingsovereenkomst te vermelden dat de werknemer de bevoegdheid heeft zich 'te bedenken'. Laat u dit als werkgever na, dan geldt automatisch een bedenktermijn van drie weken, als gevolg waarvan de werknemer niet twee, maar drie weken de gelegenheid heeft om een streep door de vaststellingsovereenkomst te trekken.

Ten slotte dient te worden opgemerkt dat van het nieuwe artikel 7:670b BW, waarin het bovenstaande opgenomen zal worden, niet mag worden afgeweken.

Indien wij u behulpzaam kunnen zijn bij het opstellen van een vaststellingsovereenkomst om de arbeidsovereenkomst met uw werknemer te beëindigen, vernemen wij dat graag van u!



## Herfstklaar?

Door middel van deze nieuwsbrief hopen wij u een update te hebben gegeven aan de hand van uitspraken en wetsvoorstellen. Mocht u naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen hebben dan staan wij graag voor u klaar.

*Geen nieuwsbrief meer ontvangen? Klik [hier](#) om u af te melden*